

Helsinki Pride -yhteisön vastuullisuussuunnitelma 2026-2028 (**luonnos, syyskokouksessa 27.11.2025** **hyväksyttävä versio**)

Sisällysluettelo

- Johdanto ja tavoitteet
- Toimenpiteet: Hallinto
- Toimenpiteet: Tapahtuma
- Toimenpiteet: Kumppanuudet
- Toimenpiteet: Viestintä
- Toimenpiteet: Hankinnat
- Liitteet
- Lähteet

Johdanto ja tavoitteet

Tämä on Helsinki Pride -yhteisö ry:n vastuullisuussuunnitelma vuosille 2026-2028. Suunnitelman tavoite on antaa työkaluja yhdistyksen toiminnanjohtajalle, työntekijöille ja luottamushenkilöille vastuullisen toiminnan toteuttamiseen organisaation eri toiminnoissa.

Kansainvälisen vastuullisuussääntelyn taustalla ovat erityisesti Yhdistyneiden kansakuntien (YK) kestävä kehityksen toimintaohjelma (Agenda 2030), ESG (Environmental, Social, Governance) -hallintotapa, yritys vastuudirektiivi (CSDDD) sekä yritysten kestävyysraportointidirektiivi (CSRD). Vastuullisuussuunnitelmalla muun muassa vahvistetaan vastuullisuuden edistämisen rutiinia organisaation jatkuvassa toiminnassa, sekä lisätään vastuullisuustoiminnan läpinäkyvyyttä esimerkiksi jäsenistölle, rahoittajille sekä kumppaneille.

Vaikuttavuudeltaan keskeisimpiä tavoitteita ja toimenpiteitä suunnitelmassa ovat Helsinki Pride -tapahtuman ilmasto- ja ympäristövaikutusten hahmottaminen ja vähentäminen, kumppanuustyön vastuullisuusnäkökulmien systematisointi sekä generatiivisen tekoälyn eettinen käyttö.

Suunnitelma on hyväksytty Helsinki Pride -yhteisön jäsenkokouksessa XX.XX.2025.

Hallinto

- **Tehdään vastuullisuutta näkyväksi jatkuvassa toiminnassa sitä mittaamalla ja arvioimalla:** Vahvistetaan organisaation jatkuvan toiminnan vastuullisuustyön hahmottamista tätä suunnitelmaa varten kehitettyä seuranta- ja arviointityökalua käyttöön ottamalla ja sitä samalla jatkokehittämällä. Tämä auttaa organisaatiota päättämään toiminnan kannalta tarkoituksenmukaisista ja vaikutuksiltaan merkittävistä tavoitteista sekä toimenpiteistä pidemmällä tähtäimellä.
- **Edistetään solidaarisuusohjelman seurantaa ja avoimuutta:** Lisätään kansainvälisen

sateenkaartoimijoiden ja -työn tukemiseen liittyvän ohjelman avoimuutta tekemällä näkyväksi ohjelman kautta tuettavia tahoja sen osalta, mihin käyttötarkoituksiin varoja on paikallisesti tuettavissa kohteissa käytetty.

- **Tehdään aktiivisesti yhteistyötä vastuullisuustyön asiantuntijatahojen kanssa:** Hyödynnetään monipuolisesti asiantuntijatahojen osaamista vastuullisen toiminnan kehittämisessä. Konsultoidaan taloudellisten mahdollisuuksien mukaan kestävyyskentän asiantuntijoita organisaation vastuullisuussuunnitelman päivittämistä varten vuosiksi 2029-2031.

Tapahtuma

- **Mahdollistetaan päästöttömiä ja esteettömiä tapoja osallistua Helsinki Pride -kulkueeseen:** Otetaan kehityskohteeksi sekä päästöttömien että esteettömien kulkueeseen osallistumisen tapojen edistäminen ympäristö- ja osallisuusnäkökulmista. Lisätään lisäksi sähköisten generaattoreiden käyttöä kuorma-autojen äänentoistossa ja seurataan sähkökuorma-autojen sääntelyn mahdollista vapautumista niiden hyödyntämiseksi.
- **Priorisoidaan kestävien energiamuotojen käyttöä:** Selvitetään tulevien Pride House -lokaatioiden käyttämiä energiamuotoja ja nähdään puoltavana tekijänä niiden toimijoiden valitsemista Pride Houseksi, jotka hyödyntävät uusiutuvia energiamuotoja. Selvitetään mahdollisuutta hankkia sähköä tuottavia energiapyöriä Puistojuhlaan esimerkiksi kävijöiden puhelinten akkujen lataamista varten.
- **Kestävä ruoka, parempi maailma:** Helsinki Pride -yhteisön koko toiminta on vegaanista. Tapahtuman osalta vegaaniutta toteutetaan siirtymäajalla. Luovutaan palmuöljylisten tuotteiden tarjoamisesta yhteistyössä Puistojuhlassa olevien ruokatoimijoiden kanssa. Tarjotaan pelkästään luomu-, reilun kaupan ja Rainforest Alliance -sertifioitua kahvia sekä teetä tapahtuman aikana.
- **Panostetaan jätteenkeräyksen ja -kierrätyksen kestävyiden systematisointiin:** Kartoitetaan etukäteen Puistojuhlassa kojuja pitäviltä, millaista jätettä heiltä on oletettavasti tulossa ja mitoitetaan tilattava jätehuolto sen perustella. Pyydetään Puistojuhlan jälkeen raportti toteutuneesta jätemäärästä ja sen eri lajeista jätehuoltoa toteuttaneelta toimijalta, joka auttaa kehittämään tulevien vuosien jätteenkeräyksen tarkoituksenmukaisuutta, muun muassa kustannustehokkuuden kannalta. Vahvistetaan materiaalihokkuutta selvittämällä Puistojuhlan infrastruktuurin rakennusmateriaalien kiertotalouden mahdollisuuksia niiden uusiokäyttöä ajatellen.
- **Pidetään huolta yhteistyötahojen osaamisesta turvallisemman tilan luomisessa ja sensitiivisessä kohtaamisessa:** Informoidaan esimerkiksi tapahtuman turvallisuudesta vastaavia toimijoita tapahtumakävijöiden kohtaamisen erityispiirteistä, muun muassa sukupuolioletusten tekemisen välttämiseksi puheessa ja Puistojuhlan esteettömään katsomoon ohjaamisen hienovaraisuuksien huomioimiseksi. Lisäksi varmistetaan, että tieto tapahtuman päivitetystä turvallisemman tilan periaatteista saavuttaa yhteistyötahot osana tätä toimenpidekokonaisuutta. Näin vahvistetaan sitä, että tapahtuman käytännön toteutuksesta vastaavat osapuolet ovat tietoisia siitä, minkälaisiin periaatteisiin ja toimintatapoihin he omalla olemuksellaan ja asiakasohjauksellaan sitoutuvat.
- **Tuetaan kävijöiden osallisuutta vastuullisuustoimien kehittämisessä:** Kannustetaan tapahtumakävijöitä keräämään omat roskat ja lajittelemaan ne kierrätyspisteillä. Systematisoidaan kävijäkyselyä vastuullisuusteemoissa tapahtuman vastuullisuustoimenpiteiden osallistavaksi kehittämiseksi.

- **Iloitaan saavutuksista ja ylläpidetään kunnianhimoa vastuullisuudesta viestiessä:** Tehdään näkyväksi numeroin, kuvioin ja tarinoin tapahtumassa tehtyä vastuullisuustyötä. Viestitään soveltuvien osien tulevista toimenpiteistä vastuullisuussuunnitelman pohjalta ja nostetaan esiin esimerkkejä tehdyistä toimista myös kävijäpalautteen kautta.

Kumppanuudet

- **Vahvistetaan kumppanuuksien eettisyyttä ja kunnianhimon tasoa:** Otetaan käyttöön kumppanuuksien eettiset periaatteet, jotka selkeyttävät ja ohjaavat organisaation päätöksentekoa kumppanuuksien luomisessa sekä niiden ylläpitämisessä. Samalla periaatteet vauhdittavat myös kumppaneiden vastuullisuustyötä, esimerkiksi kannustamalla vastuullisuussuunnitelmien ja raportoinnin kehittämisessä.
- **Vankistetaan verkostoja yrityskentän vastuullisuustyössä:** Selvitetään liittymistä Pohjoismaiden suurimpaan yritysvastuuverkosto FIBSiin ja tuodaan sen toimintaan osaamista sateenkaari-ihmisten oikeuksien edistämisestä, muun muassa osana DEI (Diversity, Equity, Inclusion) -työtä. Samalla monipuolistetaan organisaation omaa tietoa ja osaamista vastuullisuusaiheissa.

Viestintä

- **Hyödynnetään generatiivista tekoälyä vastuullisesti:** Käytetään tekoälyä esimerkiksi tekstien kääntämiseen, mutta ei kuvien luomiseen tekoälyn erilaisten normivinoitusten, sekä generatiivisen tekoälyn energiankulutuksen ja siten negatiivisten ilmastovaikutusten vuoksi. Pidetään huolta, että tekoälylle syötetään vain sellaista tietoa, joka on muutenkin julkista tietoa. Mainitaan sekä organisaation sisäisesti että ulospäin, jos jossain työsuoritteissa on käytetty tekoälyä. Viestintäpäällikkö koulutetaan tekoälystä viestinnän näkökulmista.
- **Huomioidaan sosiaalisen median kanavien eettisyys ja sen kehitys:** Seurataan pitkällä tähtäimellä eri sosiaalisen median kanavien kehittymistä, erityisesti niiden käyttöehtojen, algoritmien ja omistajuuksien osalta. Arvioidaan organisaation läsnäolon tarkoituksenmukaisuutta eri sosiaalisen median kanavissa edellä mainittuun tietoon ja todettuun kehitykseen perustuen.
- **Painotetaan representaation ja näkökulmien kuulumisen sekä näkymisen moninaisuutta:** Huomioidaan moninaisuus kattavasti kaikessa organisaation viestinnässä. Pohditaan tarkasti ja perustellusti intersektionaalisen feminismin näkökulmasta, ketkä toimivat Helsinki Pride -yhteisön kampanjakasvoina, keiden sosiaalisen median vaikuttajien kanssa tehdään yhteistyötä ja mihin muiden tahojen kampanjoihin organisaatio liittyy. Toteutetaan edellä mainittuja näkökulmia vahvalla intersektionaalisuuspohjalla koko sateenkaaren kirjoa näkyväksi tehden.
- **Priorisoidaan henkilöiden yksityisyyden kunnioitusta tapahtumissa:** Kysytään ensisijaisesti kirjallista kuvauslupaa alaikäisiltä ja henkilöiltä tapahtumissa, jotka eivät ole julkisessa toimessa. Käytetään harkiten kuvitusmateriaalia yksittäistä henkilöistä, vaikka he kuvaustilanteissa olisivatkin julkisessa tilassa.
- **Edistetään saavutettavuutta digitaalisilla alustoilla:** Varmistetaan, että tieto Helsinki Pride -yhteisön toiminnasta on saavutettavissa kaikille, muun muassa ihmisten näkö-, kuulo- tai liikuntarajoitteet huomioiden. Organisaation sosiaalisen median kanavissa huomioidaan saavutettavuus lisäämällä kuviin mahdollisuuksien mukaan vaihtoehtoiset (alt) tekstit. Kehitetään organisaation verkkosivuston käytettävyyttä eri apuvälineillä, kuten

ruudunlukijoilla.

Hankinnat

- **Tehdään kestäviä kulutusvalintoja asiakastyön arjessa:** Helsinki Pride -yhteisön koko toiminta on vegaanista. Hankitaan vegaanisia ja gluteenittomia tarjoiluja organisaation ryhmätoimintaan ja yksilötapaamisiin. Priorisoidaan luomu-, reilun kaupan ja Rainforest Alliance -merkittyjä tuotteita. Hyödynnetään hävikkiruokapalveluja ympärivuotisesti.
- **Vähennetään ruokahävikin syntymistä ja edistetään kiertotalouden hyödyntämistä Nuorten Pride -toiminnassa:** Tehdään Nuorten Priden ruokahankinnat hävikkiruokapalveluista tapahtuman aikana. Uusiokäytetään ja tarvittaessa kierrätetään Nuorten Priden koristeita vuosittain. Vuokrataan ja/tai lainataan Nuorten Pride Houselle ja/tai Puistojuhlan nuorten alueelle tarvittavia huonekaluja ostamisen sijaan.

Liitteet

Yhdenvertaisuussuunnitelman toimintasuunnitelma sekä seuranta- ja arviointityökalu

Lähteet

[ESG \(Environmental, Social, Governance\) -hallintotapa](#)

[Yhdistyneiden kansakuntien \(YK\) kestävä kehityksen toimintaohjelma \(Agenda 2030\)](#)

[Yritysten kestävyysraportointidirektiivi \(CSRD\)](#)

[Yritysvastuudirektiivi \(CSDDD\)](#)